

Guatemala, 28 de junio del 2013
Informe No.06-2013

Licenciado
Leandro Yax Zelada
Viceministro
Ministerio de Cultura y Deportes
Presente

Estimado Licenciado Yax:

De la manera más atenta me dirijo a usted con el propósito de presentarle mi Informe de Actividades mensuales conforme a lo estipulado en el Contrato Administrativo por servicios Técnico profesionales número 430-2013, aprobado mediante el Acuerdo Ministerial Número 31-2013, correspondiente al mes de junio y para el pago de mis honorarios estoy presentando la factura Serie B No. 15.

Actividades Realizadas:


- a) Recibir la currícula y los expedientes que envían al Departamento de admisión de personal.
- b) Administrar la base de datos de la currícula ingresada al departamento, por medio electrónico.
- c) Administrar el archivo de candidatos que ya cuentan con proceso de selección.
- d) Realizar referencias laborales y referencias personales, en los medios establecidos para el efecto.
- e) Trasladar expedientes para la revisión de Guatenóminas.
- f) Velar porque exista dentro del departamento material utilizado en el proceso de selección.
- g) Sacar copias de los oficios que ingresan a Proceso de Selección y trasladarlos al archivo.
- h) Realizar entrevistas a personal para proceso de selección, elaborando los informes respectivos.
- i) Solicitar por medio escrito la verificación de Colegiado Activo de los candidatos que se encuentran en proceso de selección.


Resultados Obtenidos:

- a) Al sacar copias de los oficios que ingresan a Proceso de Selección se trasladaron al archivo, para que se pueda realizar cualquier consulta.
- b) Archivar la currícula de las personas que ingresan al departamento para banco de datos según instrucciones del Señor Ministro.
- c) Se realizaron 120 llamadas para solicitar referencias laborales, así como 20 referencias personales, realizando con ello una investigación de los candidatos que se encuentran en proceso de selección en el departamento.
- d) Se trasladaron los expedientes para revisión en el Departamento de Gestión para que se verifique si los candidatos están activos o de baja en el Sistema de Guatenóminas, consiguiendo así una referencia de los trabajos anteriores de los candidatos que se encuentran en proceso.
- e) Al reproducir solicitudes de empleo y la oferta de Servicios de ONSEC, se logra que estén listas cuando un candidato se presente a iniciar el proceso.
- f) Se entrevistaron 32 candidatos y se elaboró el respectivo informe de selección.

g) Se enviaron 02 solicitudes para corroborar el colegiado activo de candidatos que se encuentran en proceso de selección.

Vo. Bo.


Fernando Enrique González Orellana
Subdirector de Recursos Humanos


Audrey Dótrice de León Ferrer